

女性の活躍推進に関する情報公開

令和7年6月30日公開

①女性職員に対する職業生活に関する機会の提供の係数

令和6年4月1日～令和7年3月31日

	事業体	鳴海病院	弘前中央病院	みどり保育園	大浦保育園	向日葵児童発達支援鳥井野事業所	三世寺温泉	岩木児童センター	致遠児童センター	西部児童センター
	項目									
①	管理職に占める女性労働者の割合。	76.00%	55.88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
②	労働者に占める女性労働者の割合。	85.80%	74.82%	97.18%	93.75%	71.42%	85.70%	100%	100%	100%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備係数

令和6年4月1日～令和7年3月31日

	事業体	鳴海病院	弘前中央病院	みどり保育園	大浦保育園	児童発達鳥井野	三世寺温泉	岩木児童センター	致遠児童センター	西部児童センター
	項目									
①	男女平均継続勤務年数の差異。	男性 12.0年	男性 11.2年	男性 2年	男性 4.6年	男性 3年	男性 1.3年	男性 0年	男性 0年	男性 0年
		女性 14.2年	女性 17.6年	女性 7年	女性 6.7年	女性 3年	女性 1.3年	女性 1.0年	女性 1.0年	女性 1.0年
②	職員の月毎の平均残業時間数等の状況。	8.3時間	8.9時間	9.0時間	7.0時間	7.0時間	2.7時間	1.0時間	1.5時間	1時間
③	有給休暇取得率	49.90%	61.67%	70.00%	86.60%	83.10%	58.50%	70.00%	70.00%	70.00%
④	男女の賃金差異(全労者)	51.50%	41.71%	98.40%	99.41%	57.19%	32.00%	—	—	—
イ)	男女の賃金差異(正社員)	39.90%	40.81%	96.06%	111.96%	59.53%	46.20%	—	—	—
ロ)	男女の賃金差異(パ・有)	90.90%	108.75%	76.04%	70.46%	0.00%	—	—	—	—

※ — は男性職員勤務なし。